



Reporte de sostenibilidad 2022

Tabla de contenidos

Reseña de nuestra empresa

- 3 Mensaje de nuestro Director de Operaciones
- 4 Nuestro propósito
- 5 Productos y servicios
- 8 Nuestra presencia global
- 9 Aspectos destacados de 2022
- 10 Plataforma de sostenibilidad
- 11 Temas materiales
- 12 Diálogo con los grupos de interés

Medioambiente

- 14 Inversiones en medioambiente
- 15 Aumento del reciclaje
- 18 Presencia global de Alpek Polyester
- 19 Nuestro objetivo climático
- 20 Emisiones de alcance 3
- 21 Eficiencia ecológica energética
- 22 Gestión responsable del agua

Social

- 24 Nuestras iniciativas en Recursos Humanos
- 25 Nuestros valores
- 26 Derechos humanos, ética e integridad
- 27 Cultura, diversidad, equidad e inclusión
- 29 Desarrollo de personas
- 30 Nuestras comunidades
- 31 Prácticas laborales, salud y seguridad

Crecimiento económico sostenible

- 34 Rendimiento económico
- 35 Relaciones con nuestra cadena de valor
- 36 Nuestros clientes
- 37 Proveedores
- 38 Participación e influencia
- 40 Premios y certificaciones



Mensaje de nuestro Director de Operaciones



Jonathan McNaull
Director de Operaciones

Un año excepcional de crecimiento

En 2022, Alpek Polyester registró otro año de resultados notables.

Expandimos nuestra empresa con la mayor adquisición de nuestros 21 años de historia, en concordancia con nuestra visión de seguir creciendo y ser un proveedor seguro y confiable, superando las demandas y expectativas de nuestros clientes mientras nos aseguramos su confianza.

La adquisición de OCTAL Holding SAOC, proveedor global líder de lámina de PET monocapa, potenció nuestra capacidad para crecer y mejorar nuestra oferta de resinas PET para los clientes y mercados estratégicos, y favorece aún más nuestra posición global.

Enfocados en las necesidades de nuestros clientes, estamos entusiasmados por combinar esfuerzos, identificar sinergias y aprender unos de otros en el negocio líder de las resinas PET así como en el creciente mercado de la lámina de PET y la posición de liderazgo que OCTAL conlleva.

Me complace informar que nuestro desempeño financiero mostró resultados excepcionales. El año 2022 se vio favorecido por un continuo fortalecimiento de la demanda durante su primer semestre así como una ajustada oferta global en medio de elevados costos de flete marítimo. A medida que los márgenes comenzaron a normalizarse gradualmente durante el segundo semestre, la demanda por nuestros productos se mantuvo firme. Eso nos permitió concluir el año con sólidos resultados y confirmar nuestro fuerte desempeño financiero y la resiliencia del negocio.

Durante el 2022, nuestra empresa continuó propiciando la diversidad en la fuerza de trabajo y promoviendo la igualdad de oportunidades laborales.

Nuestro volumen aumentó principalmente debido a la adquisición de lámina de PET y resina PET en Medio Oriente, que finalizó en mayo de 2022, así como a la demanda, que se mantuvo estable. Los márgenes de referencia integrados de PET en Asia superaron las expectativas al mantenerse en niveles históricamente elevados durante los tres primeros trimestres y normalizarse más tarde de lo previsto.

También nos enorgullecemos de las medidas que estamos adoptando a favor de la sostenibilidad y la gestión responsable del medioambiente. En octubre de 2022 nos unimos a la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) por sus siglas en inglés, y validamos nuestros objetivos climáticos comprometiéndonos a reducir nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3 para el 2030.

Alpek Polyester continúa consolidando su papel como reciclador líder. El año pasado adquirimos una moderna planta de reciclaje de lámina de PET en Cincinnati, Ohio, que refuerza nuestro compromiso con la circularidad y nos acerca a nuestra meta de capacidad de reciclaje de PET.

Creemos que nuestro capital humano es un componente esencial de nuestro éxito. Nuestros programas de seguridad siguieron mejorando para garantizar que nuestra gente vuelva a su hogar sana y salva todos los días. Las medidas que tomamos nos permitieron mantenernos en el cuartil superior del desempeño en seguridad.

Durante el 2022, nuestra empresa continuó propiciando la diversidad en la fuerza de trabajo y promoviendo la igualdad de oportunidades laborales.

También continuamos nuestro viaje de transformación cultural promoviendo y reforzando los valores empresariales deseables, esforzándonos por empoderar a nuestros empleados y entablar comunicaciones auténticas y abiertas, tal como consta en nuestra Declaración sobre cultura.

Lo invito a leer nuestro informe anual y a descubrir mucha más información sobre nuestros logros.

Nuestro propósito

Ofrecer soluciones de empaque sustentable para mejorar la vida cotidiana de las personas.



Productos y servicios

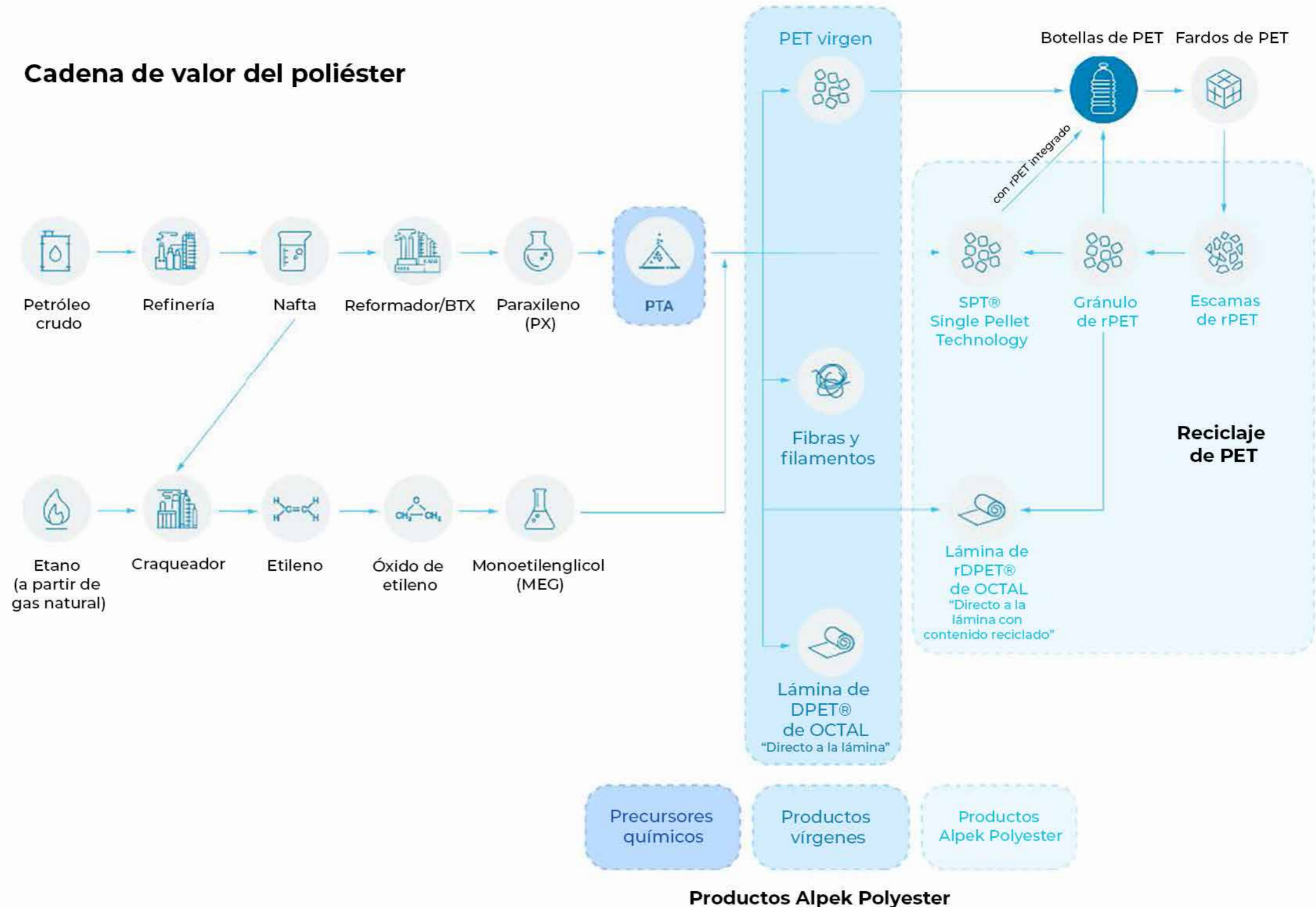
En Alpek Polyester, buscamos minimizar cualquier impacto negativo y a la vez maximizar los beneficios durante todo el ciclo de vida de nuestros productos.

Reconocemos la importancia de optimizar el impacto de nuestros productos dentro de toda la cadena de suministro, en el modo que se diseñan, se suministran, se fabrican y, en definitiva, son utilizados por nuestros clientes.

Nuestra cartera de productos

- **Resina de polietileno tereftalato: Resina PET**
- **Resina de polietileno tereftalato reciclado: Resina rPET**
- **Lámina de DPET®**
- **Lámina de rDPET®**
- **Ácido tereftálico purificado: PTA**
- **Fibra cortada de poliéster: PSF**
- **Polímeros especiales**
- **Servicios tecnológicos**

Cadena de valor del poliéster





Resina de polietileno tereftalato: Resina PET

La resina PET es la principal resina que se emplea en la producción de botellas y envases plásticos para muchos productos. Es resistente, liviana e higiénica, y el material preferido por muchos propietarios de grandes marcas. El PET es el plástico más reciclado en el mundo. Los activos de fabricación de PET en EE. UU. atienden principalmente a las necesidades de América del Norte y parte de América Central. Los activos de México sirven a México y EE. UU. Los activos de Brasil y Argentina sirven a los países del Mercosur. Las exportaciones de PET fuera del hemisferio occidental son mínimas.



Ácido tereftálico purificado: PTA

El PTA es el material principal que se utiliza para fabricar productos de poliéster. Se forma mezclando oxígeno con un hidrocarburo llamado paraxileno. Combinar nuestra tecnología, nuestra eficiencia en logística y nuestra experiencia en campo es lo que ha permitido que Alpek Polyester siga siendo uno de los principales productores de PTA del mundo y el más importante de las Américas. El PTA es la base de la producción de la familia Laser+® de PET y fibra cortada de poliéster (PSF).



Fibra cortada de poliéster: PSF

La fibra sintética se emplea en la producción textil. Sus usos incluyen, entre otros, indumentaria, artículos domésticos y de cuidado personal, aplicaciones industriales, accesorios y aplicaciones médicas. La mayor parte de las ventas está destinada a los mercados de América Latina, NAFTA y CAFTA. Un volumen mínimo se exporta fuera del hemisferio occidental. Los mercados atendidos incluyen PSF para tejidos, telas no tejidas y tejidos de punto. Tanto las aplicaciones de vestimenta y textil utilizan productos de PSF de Alpek Polyester, incluido el mercado de las alfombras. Los productos de PSF se comercializan como fibras bajo las marcas Dacron®, Hydrotec Delcron®, SteriPur® AM y HydroPur®, todas ellas marcas comerciales y productos generalmente calificados para uso personal en función de las especificaciones del cliente y los requisitos de uso final. Los clientes son propietarios y/o transformadores de marcas en muchos mercados.



Filamento de poliéster

El hilado de filamentos texturizados o DTY (hilo texturizado estirado) se fabrica a partir del procesamiento de POY (hilos parcialmente orientados) que pasan por un proceso de estiramiento y prensado para darle resistencia, volumen y suavidad al hilo. Sus aplicaciones son amplias, aunque se lo emplea más comúnmente en telas, tejidos de punto, vestimenta, cintas, etiquetas, artículos deportivos y decorativos (cojines y edredones), telas para la confección de ropa de tenis, asientos de automóviles e incluso cremalleras. Estos productos se fabrican en Brasil y atienden principalmente a los países del Mercosur.



Polímeros especiales

La unidad de negocio de polímeros especiales de DAK Americas produce polímeros diferenciados para aplicaciones y usos finales especiales. Esta unidad de negocio se basa en la experiencia, sinergia y competencia básica de DAK en los productos, polímeros y tecnologías basados en poliéster. Además, DAK Americas ha adquirido las tecnologías de fabricación para un grupo selecto de productos de resina de poliéster a basa de 2GT que antes se producían bajo la marca Crystar® de DuPont.

Polímeros especiales Array® es la marca comercial, y los productos generalmente están calificados para uso personal en función de las especificaciones del cliente y los requisitos de uso final. Los clientes son propietarios y/o transformadores de marcas en muchos mercados.



Servicios tecnológicos

El procesamiento de polímeros IntegRex® tiene más de diez años de avances en investigación sobre calidad y eficiencia productivas. Basada en la innovación específica, el rediseño y la simplificación de procesos, esta tecnología permite la producción de PET y PTA con importantes ahorros económicos así como la reducción de energía, agua, materias primas y costos operativos. Por ello, nuestras operaciones son más amigables con el medioambiente, respetuosas y cuidadosas de los recursos naturales.

También ofrecemos servicios de consultoría en el campo de la fabricación de PTA y PET, procesamiento de polímeros, servicios de diseño industrial y licencias de propiedad intelectual.



Lámina de DPET® de Octal

Nuestra exclusiva tecnología DPET® de Octal es una alternativa sostenible y de avanzada a la lámina de PET tradicional, ya que elimina cinco etapas de gran consumo energético en el proceso de fabricación de PET convencional, lo que convierte a nuestro producto en la lámina de PET más sostenible disponible en el mercado. Además de sus ventajas medioambientales, la lámina de DPET® de Octal ofrece calidad excepcional y constante todo el tiempo. Caracterizada por propiedades visuales y mecánicas mejoradas, es la lámina de PET más transparente disponible, y su productividad mejorada para termoformado les otorga a los diseñadores la flexibilidad para lograr impresionantes diseños de envases que conservan su forma. Nuestros clientes también pueden personalizar el color de su lámina de PET 100 % reciclable para adaptarla a sus requerimientos. Además de esperar estándares de calidad insuperables y un producto que se entrega a tiempo y a precios competitivos, nuestros socios de marca y minoristas pueden cubrir las crecientes demandas de envases de plástico más sostenible para alimentos, bebidas y demás productos de consumo.



Lámina de rDPET® de Octal

Lámina de rDPET® de Octal con contenido de reciclaje integrado, apta para aplicaciones como bandejas termoformadas y envases impresos, plegados y engomados.

El rDPET® de Octal está compuesto por 100 % DPET® de primera calidad con contenido agregado de la despolimerización de monómeros producidos a partir del reciclaje de PET posconsumo (PCR). El proceso de despolimerización de la lámina de DPET de Octal de Alpek Polyester permite reconstruir la escama reciclada posconsumo en un polímero nuevo que aborda y supera las crecientes demandas ambientales actuales por una economía circular ofreciendo una lámina de contenido reciclado que prácticamente no tiene impacto en los atributos visuales y mecánicos finales del material. Al utilizar la lámina de rDPET® de Octal, los clientes pueden fabricar un producto termoformado superior con productividad mejorada, menos desperdicio y un impacto más bajo en el medioambiente.

Nuestra presencia global

9
países



+4000
empleados



19
plantas de
fabricación

**Fuerza
de trabajo
multicultural**



Estados Unidos

Plantas de producción:

Fayetteville, NC
Columbia, SC
Charleston, SC
Bay St. Louis, MS
Richmond, IN
Reading, PA
Darlington, SC
Cincinnati, OH

Oficinas corporativas:

Charlotte, NC
Chadds Ford, PA
Wilmington, NC
Plano, TX



México

Plantas de producción:

Altamira, Tamaulipas
Cosoleacaque, Veracruz
Querétaro, Querétaro
Monterrey, Nuevo León

Oficinas corporativas:

Monterrey, Nuevo León
CDMX, Ciudad de México



Argentina

Plantas de producción:

Zárate, Buenos Aires
Pacheco, Buenos Aires

Oficina corporativa:

Vicente López, Buenos Aires



Canadá

Plantas de producción:

Montreal, Quebec



Reino Unido

Plantas de producción:

Wilton, Redcar



Brasil

Plantas de producción:

Ipojuca, Pernambuco

Oficinas corporativas:

Sao Paulo, Sao Paulo
Campinas, Sao Paulo



Emiratos Árabes Unidos

Oficinas corporativas:

Dubái, EAU



Arabia Saudita

Plantas de producción:

Riad, Arabia Saudita



Omán

Plantas de producción:

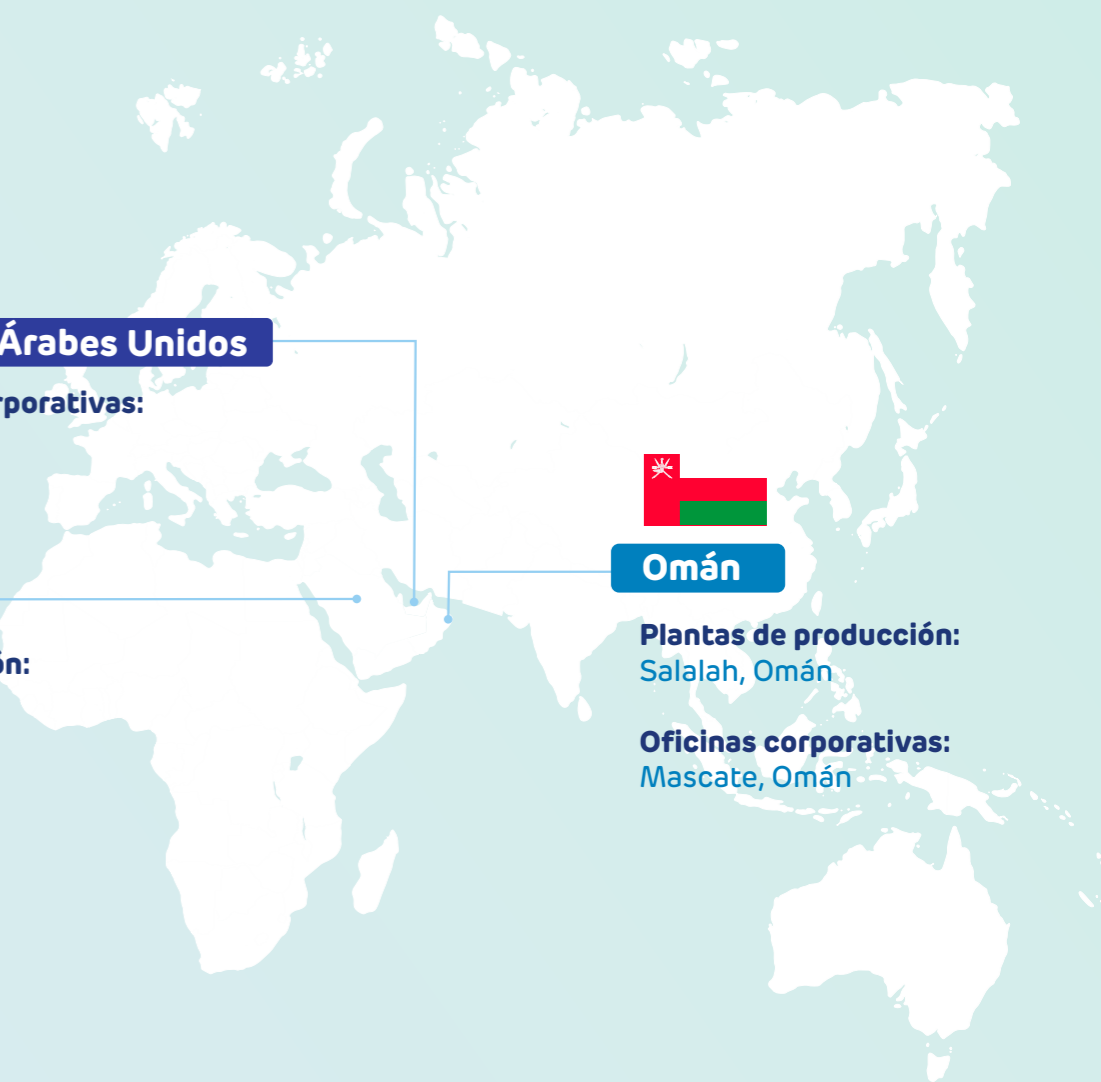
Salalah, Omán

Oficinas corporativas:

Mascate, Omán

En 2022, Alpek Polyester:

- Expandió su capacidad productiva en Medio Oriente y su capacidad mundial total (PET, rPET, PTA y fibras) a más de siete millones de toneladas.
- Expandió su alcance a nuevos segmentos del mercado como los de la lámina de PET.
- Aumentó nuestra presencia global a un total de 28 centros de fabricación y oficinas corporativas en todo el mundo con una fuerza de trabajo multicultural de más de 4000 empleados.



Aspectos destacados de 2022

8%

de disminución en las emisiones de GEI absolutas (alcances 1 y 2) desde 2021



31%

de aumento en los ingresos de la empresa

89%

de los desechos de las plantas de PET y PTA en EE. UU. se mantuvieron alejados de los vertederos



Expansión de la capacidad a la producción de lámina de PET



Objetivo de GEI aprobado por la SBTi para los alcances 1, 2 y 3



SCIENCE
BASED
TARGETS

Creamos nuestro Consejo de **Diversidad, equidad e inclusión (DEI)**

Implementamos las **“Redes globales y regionales de mujeres”**, el primer Grupo de recursos para empleados (ERG) de Alpek Polyester



Nuestra plataforma de sostenibilidad

Alpek Polyester respalda las soluciones comerciales que son económicas, ecológicas y socialmente responsables, y que crean de ese modo un valor a largo plazo para sus empresas, sus clientes y los grupos de interés.

Nuestra visión de sostenibilidad es el marco que encuadra nuestra filosofía corporativa. La estrategia se basa en el uso eficiente de los recursos naturales y materiales en nuestros procesos de producción, la reducción de los impactos medioambientales de nuestras operaciones, la mejora continua del entorno laboral y la colaboración con nuestras comunidades.

Nos enfocamos en mejorar nuestras relaciones con la comunidad, la seguridad y el bienestar de los empleados, las actividades de reducción de desechos y las reducciones de las emisiones de gas de efecto invernadero.



Desarrollo de los empleados • Política de residuo cero • Programas de bienestar integrales • Excelencia medioambiental • Excelencia de clientes y calidad de productos • Excelencia en seguridad y salud • Programa de reducción energética • Celebraciones anuales por el Día de la Tierra • Reciclaje de PET posconsumo • Reducción de desechos peligrosos • Voluntariado y participación comunitaria

Cuestiones de materialidad ESG

Alpek Polyester ha adoptado el análisis de materialidad ESG desarrollado por Alpek. Este enfoque dinámico consiste en un análisis exhaustivo de las tendencias ESG y de la industria así como de la percepción por parte de los grupos de interés.

Este proceso incluye un diálogo constante con las partes interesadas, lo que permite dar una respuesta adecuada a sus demandas y expectativas, al mismo tiempo que se gestiona el impacto sobre su organización.

La circularidad, las emisiones de carbono, la gestión del agua y la energía siguen siendo dimensiones críticas; por eso, muchas medidas tomadas durante el 2022 estuvieron orientadas a abordar esos aspectos. Por ejemplo: la adquisición de una planta en Cincinnati para el reciclaje de lámina de PET posindustrial; la validación de nuestro objetivo basado en la ciencia; la expansión a plantas internacionales de la iniciativa No a los vertederos, y el cumplimiento en 2022 del 85 % de reducción de los desechos regulares en las plantas estadounidenses que producen PET y PTA desde desde el periodo base.



Diálogo con los grupos de interés

Como parte de Alpek, nuestra estrategia de ESG incluye un diálogo permanente con los grupos de interés o los accionistas, lo cual permite dar una respuesta adecuada a sus demandas y expectativas, al mismo tiempo que se gestiona el impacto sobre su organización.

PARTE INTERESADA	CANAL DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	INQUIETUDES Y CUESTIONES PRINCIPALES	CÓMO HEMOS RESPONDIDO
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> Charlas diarias de seguridad Encuesta de clima organizacional y encuestas sobre percepciones y preferencias Entrevistas personales Tarjeta de puntuación de la calidad y el desempeño Línea de ayuda sobre transparencia Equipos de comunicación y seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> Regularmente 	<ul style="list-style-type: none"> Salud y seguridad Teletrabajo y esquemas de trabajo flexibles Procedimientos de seguridad COVID Metas, capacitación y estado de los objetivos 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicando los asuntos de EHS importantes y breves para prevenir la exposición a riesgos. Adaptando los esquemas de trabajo Proporcionando todas las medidas de seguridad El estado de los objetivos, un resumen del negocio y los asuntos importantes que ocurrieron
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Comunicados de prensa Entrevistas personales Línea de ayuda sobre transparencia Sitio web Visitas in situ Encuestas Llamadas telefónicas / Respuesta por correo electrónico en plataformas CSA globales CDP y S&P 	<ul style="list-style-type: none"> Regularmente 	<ul style="list-style-type: none"> Calidad de productos y nuevos productos Asuntos comerciales Asuntos comerciales Entrega en tiempo y forma, servicios técnicos Objetivos de las políticas de calidad y HSE 	<ul style="list-style-type: none"> Abordamos todas las inquietudes comunicándonos con claridad y de la manera más transparente posible. También implementamos mejoras a nuestros productos y servicios de manera constante.
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> Reunión de accionistas Informes trimestrales y anuales Diálogo y reuniones en persona 	<ul style="list-style-type: none"> Mensual Trimestral Anual 	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos de cuidado responsable Accidentes y cuestiones de seguridad CAPEX, OPEX Creación y realización de KPI 	<ul style="list-style-type: none"> A través del diálogo y los informes constantes, abordamos cualquier inquietud que nuestros accionistas puedan tener.
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> Programas de desarrollo comunitario Visitas in situ Mecanismos de reclamo Comités comunitarios Compromiso con las autoridades locales Ferias de empleo Política de puertas abiertas Protocolos de comunicación de reclamos Comités asesores de la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> Regularmente 	<ul style="list-style-type: none"> Medidas de seguridad, manejo y simulacros de contingencias Cuidado medioambiental Coordinación de asuntos operativos Programas de reciclaje Educación medioambiental Ofertas de empleo Donaciones y acciones sociales Conocer los proyectos, programas y actividades que lleva a cabo la compañía 	<ul style="list-style-type: none"> Cada asunto es investigado como una no conformidad, y luego se establece un plan de acción para resolverlo de forma permanente. A finales del 2020 comenzamos a desarrollar nuestra Política de participación comunitaria para establecer pautas de participación. También ayudamos a nuestras comunidades directas e indirectas con asistencia relativa al COVID.
Otros	<ul style="list-style-type: none"> Visitas in situ Charlas educativas Comunicación con las autoridades locales 	<ul style="list-style-type: none"> Regularmente 	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad Eventos en universidades y ferias de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> Respondemos todas las inquietudes, preguntas o sugerencias a través de los canales designados

Medioambiente

Estándares GRI: 301-2, 416-1, 305-1, 305-2, 305-5, 305-7, 303-1, 303-2, 303-3, 304-1, 302-1 a 4, 102-48

Aspectos materiales: Enfoque en la economía circular; Polución; Innovación; Cambio climático y emisiones de carbono; Gestión del agua; Eficiencia ecológica energética

SASB: RT-CH-110a.1., RT-CH-110a.2, RT-CH-130a.1.

SDG:

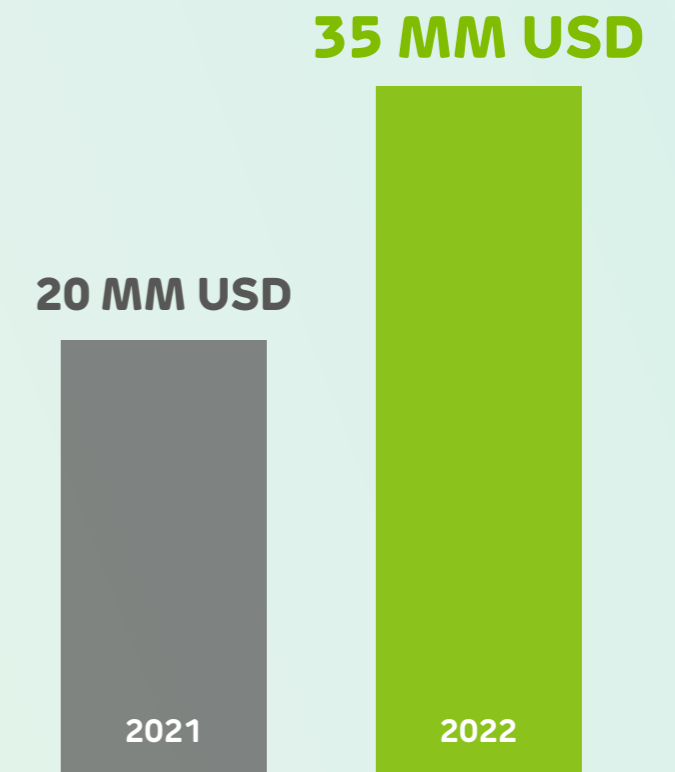




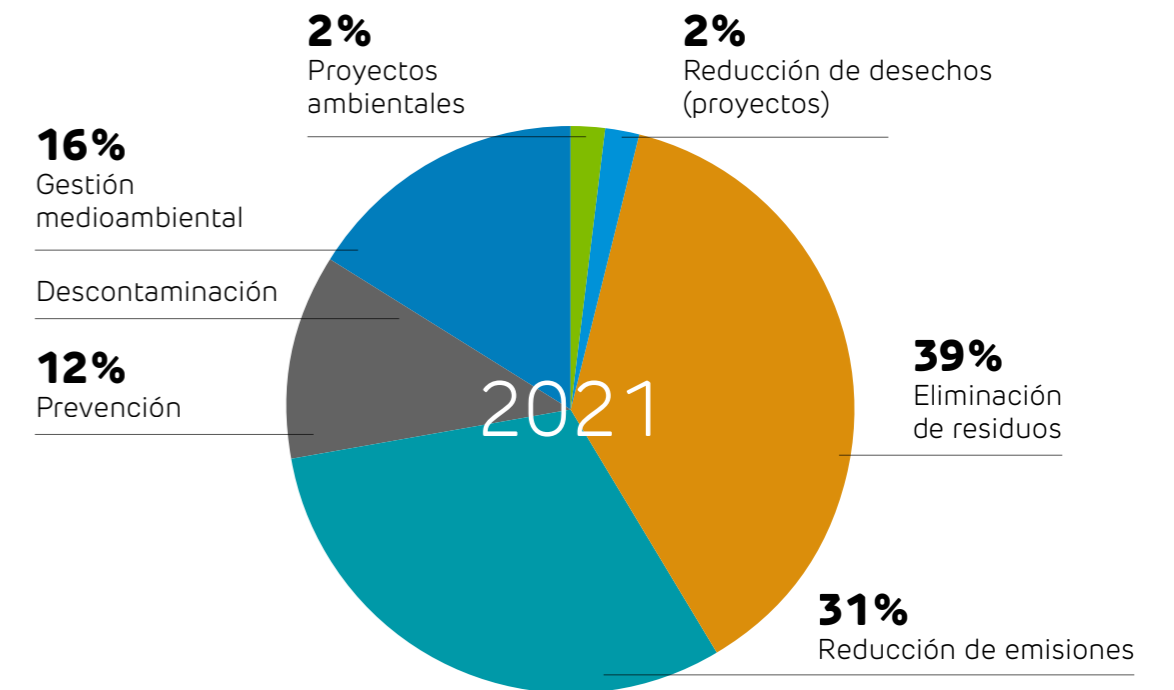
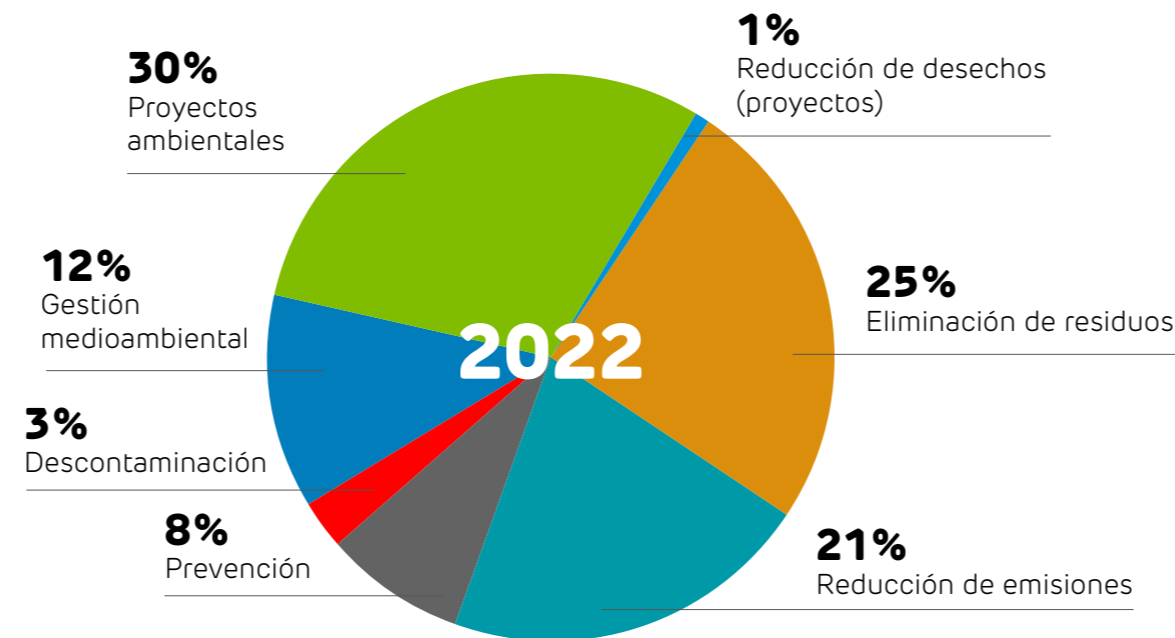
Inversiones en medioambiente

Alpek Polyester mejora constantemente su gestión medioambiental a través de inversiones de rutina en reducción de desechos, gestión medioambiental, reducción de las emisiones, entre otras.

Nuestro gasto en proyectos con componentes ambientales muestran un aumento del 28 % con respecto al año anterior, mientras que las otras categorías de costos permanecen sin cambios significativos.



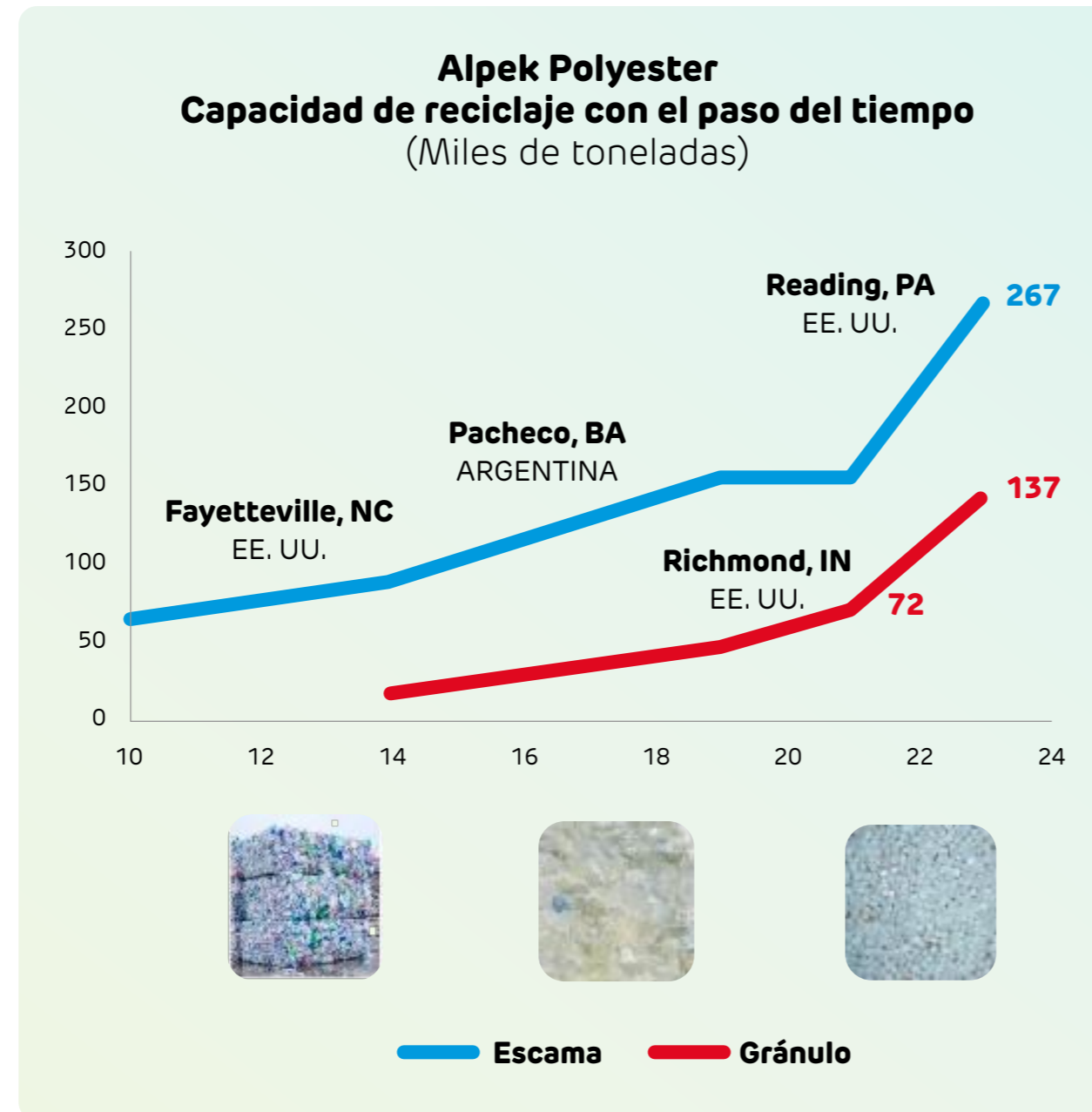
En 2022, los recursos financieros dedicados a las acciones medioambientales aumentaron un 73 % en comparación con 2021.



Aumento del reciclaje

Alpek Polyester continúa su avance en el reciclaje de PET, profundizando en nuevas tecnologías y eficiencias en nuestra red.

Hemos aumentado nuestra capacidad de reciclaje en más de 12 000 millones de botellas al año. Con la adquisición de OCTAL, ahora también tenemos la capacidad de reciclaje de láminas de PET y seguiremos explorando los posibles proyectos en este segmento. Estamos incorporando la capacidad de producción de gránulos únicos en nuestra planta de Pearl River.



62 857 toneladas

Total de PET reciclado producido en 2022

25 594 toneladas

de material reciclado se agregaron a nuestra resina en 2022

210 435 toneladas

de productos se fabricaron en 2022 con material reciclado agregado

Durante los últimos tres años, implementamos las siguientes iniciativas:

- La incorporación de capacidades de producción de Single Pellet Technology® (SPT) en diversas plantas de PET virgen de América del Norte. La tecnología SPT combina la escama de PET reciclado de forma mecánica con PET virgen en un único gránulo con un porcentaje predeterminado de contenido reciclado.
- La compra a PolyQuest Inc. de dos líneas de conversión de escamas a gránulos de PET en Darlington, Carolina del Sur. Lo producido en estas líneas será vendido como rPET, así como convertido a SPT.
- Adquisición de Perpetual Recycling Solutions, LLC, ubicada en Richmond, Indiana; además, la compra de la planta de reciclaje de PET de CarbonLITE en Reading, Pennsylvania. Estas acciones aumentaron nuestra capacidad instalada de rPET a 394 000 toneladas, lo que reafirma nuestra posición como mayor recicladora de PET de toda América.
- En 2022, la adición de una planta de reciclaje de lámina de PET en Cincinnati, Ohio, que recicla material de lámina de PET posindustrial y lo convierte en lámina de rPET.

Evaluamos de forma continua el impacto de nuestros productos principales en el proceso de cambio climático. Seguimos trabajando en nuestra estrategia de crecimiento a largo plazo.

La economía circular es uno de los tres catalizadores que garantizan la continuidad de nuestro negocio. Esto implica:

Catalizador 1. Liderazgo en rPET:

Liderar el suministro de rPET en las Américas mediante inversiones efectivas de capital. Como ejemplo del impacto, cada tonelada de PET reciclado (rPET) evita aproximadamente 2700 toneladas de emisiones de CO2 vs. las alternativas (60 - 80 %).

Catalizador 2. Sensibilización y promoción del reciclaje:

Intervención activa en favor de la economía circular mediante asociaciones como The Recycling Partnership.

Catalizador 3. Cartera de productos sustentables:

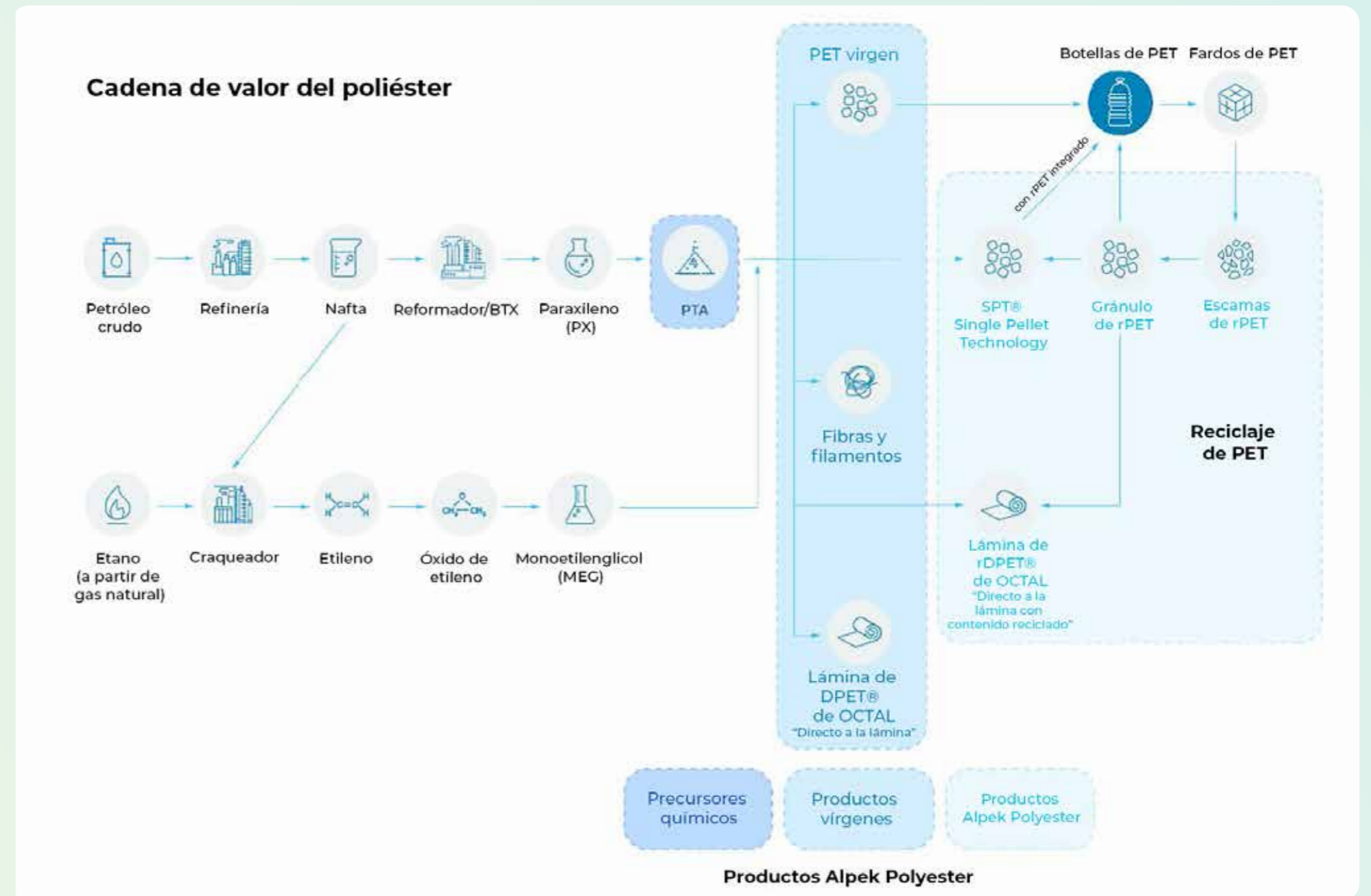
Innovación continua. Tecnologías de reciclaje mejoradas por evaluaciones dentro de nuestra cartera de I&D.

Catalizador 1. Liderazgo en RPET

Nos acercamos a la meta establecida de ayudar a nuestros clientes a alcanzar el 25 % de contenido PET reciclado centrándonos no solo en el reciclaje de botella a escama sino también en la peletización, que aumenta la cantidad de rPET que se utiliza en los envases de alimentos y las botellas reciclables.

La tecnología Single Pellet Technology® – SPT de Alpek Polyester es un innovador proceso de reciclaje híbrido que consiste en integrar al material PET reciclado posconsumo (rPET) en operaciones de producción de material de polietileno tereftalato virgen (vPET) convencional para crear una solución de PET reciclado (rPET) con contenido reciclado integrado en forma de gránulo único.

El proceso de SPT inyecta escamas transparentes 100 % rPET, producidas a partir de programas de reciclaje de consumidores, al proceso de producción virgen, lo que las descontamina aún más y las somete a glicólisis parcial utilizando activos de polimerización continua. Este proceso puede incorporar hasta un 25 % de rPET en cada gránulo de resina fabricado. El resultado es un método mejorado de incorporación de PCR en preformas y botellas, al tiempo que ofrece casi las mismas características y rendimiento que el PET virgen. El SPT simplifica el procesamiento posterior para



los clientes centrados en agregar contenido reciclado a sus ofertas de uso final. Como la resina SPT tiene contenido reciclado integrado, la alimentación doble, el inventario y el almacenamiento de dos materiales se elimina de las operaciones del cliente para agregar contenido reciclado a sus ofertas de uso final.

Catalizador 2. Promoción del reciclaje

Uno de nuestros principales objetivos en esta materia es trabajar codo a codo con las autoridades, organizaciones y demás partes interesadas para hacer del reciclaje del PET un asunto regulatorio.

Nuestra empresa trabaja activamente en asociaciones para fortalecer la recolección, el reciclaje y las políticas: The Recycling Partnership, una organización sin fines de lucro que busca promover cambios en la cultura del reciclaje en todo EE. UU. Y que nosotros financiamos, NAPCOR, PETRA, Petcore, The Association of Plastic Recyclers, Ameripen y la Plastic Industry Association, además de GAPC, un movimiento que estimula el desarrollo de políticas públicas para integrar la sinergia de la economía circular.

Catalizador 3. Cartera de productos sustentables

Alpek Polyester pretende demostrar a escala las tecnologías de reciclaje mejoradas que despolimerizan productos PET más difíciles de reciclar, como botellas de colores, bandejas y productos de múltiples capas y materiales. Esto les dará a los propietarios de marcas la confianza que permitirá utilizar en el mercado los compuestos plásticos avanzados para ofrecer propiedades mejoradas especiales, aunque seguirá permitiendo que estas aplicaciones de uso final, por lo general difíciles de reciclar, puedan reciclarse al final de su vida útil.

Nuestra innovación no se limita a Single Pellet Technology®. Alpek Polyester continúa la búsqueda y está evaluando varias tecnologías de reciclaje mejoradas dentro de su amplia cartera de I&D, y presentará al mercado las soluciones ganadoras junto con sus socios



Huella de carbono de Alpek Polyester

Generamos emisiones mediante el uso de energía. Son emisiones directas e indirectas resultantes de la combustión en nuestros procesos así como por el uso o la compra de electricidad y vapor y las actividades de nuestra cadena de suministro. Supervisamos de forma continua las emisiones directas e indirectas emitidas por nuestras plantas para poder gestionar nuestra huella de carbono y lograr nuestros objetivos climáticos.

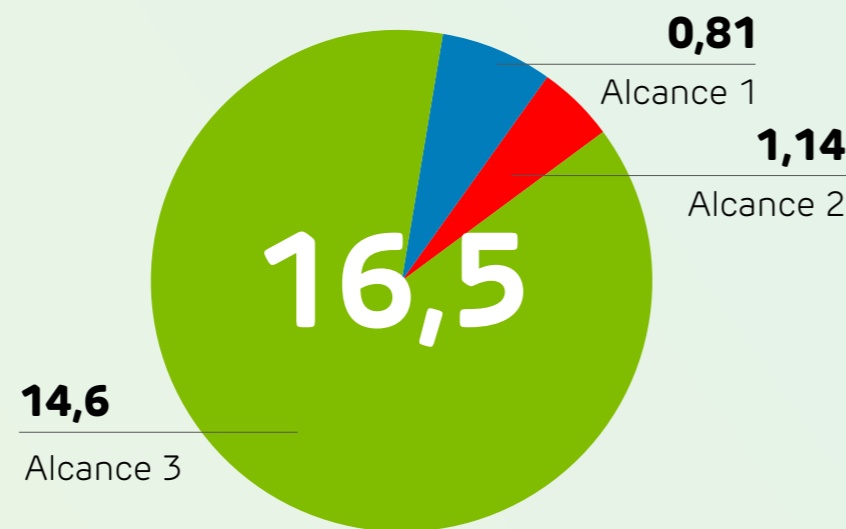
El **alcance 1** solo representa el 5 % de las emisiones totales de la empresa en 2022. Las fuentes incluidas en las emisiones de alcance 1 son las que poseemos o controlamos, incluidos los equipos de combustión fija en los que el gas natural y otros combustibles se queman para generar calor y vapor para los procesos.

Las emisiones de **alcance 2** se obtienen del consumo de electricidad y vapor comprados, producidos en otros lugares, y son la causa del 7 % de las emisiones de Alpek Polyesters durante el 2022.

Las emisiones de nuestra cadena de valor, también conocidas como de **alcance 3**, constituyen la mayor parte de nuestra huella de carbono total. Fueron 14,6 millones de toneladas métrica de Co2e en el año de referencia, y el 88 % de los alcances 1+2+3.

Total de emisiones de GEI en 2022

(millones de toneladas métricas de CO2e)



Tendencia de emisiones desde la base de referencia

Emisiones en toneladas de CO2e	2022	2021	2020
Emisiones de GEI directas (ALCANCE 1)	807 558	877 206*	845 186
Emisiones de GEI indirectas (ALCANCE 2)	1 139 504	1 212 171*	1 227 854*
Emisiones de GEI indirectas (ALCANCE 3)	14 575 092	14 945 652 *	14 769 460 *
NOx	361	309	361
SOx	93	16	6
VOC	825	533	639
HAP	293	272	283
PM	191	142	149

* Las emisiones de GEI de 2020 y 2021 se recalcularon para incluir a Octal.

Emisiones de 2022 por región

Alpek Polyester genera emisiones en las seis regiones donde se encuentran sus plantas de fabricación.

Estas emisiones son consistentes con nuestros volúmenes de producción en las regiones y representan las emisiones resultantes de nuestros diferentes productos.

Región	Emisiones de alcance 1 y 2 (MT CO2e)
Estados Unidos y Canadá	591 002
México	836 022
América del Sur	288 871
Reino Unido	29 011
Medio Oriente	177 496



The Climate Registry

Somos miembro fundador de The Climate Registry (TCR), una organización sin fines de lucro que empodera a las organizaciones en América del Norte para que tomen parte más activa en la lucha contra el cambio climático ofreciéndoles servicios y herramientas que los ayuden a reducir sus emisiones.

Nuestra organización cuenta con más de 13 años de inventarios de emisiones verificadas a través de este programa.

Fuimos reconocidos con el nivel Platinum por parte de The Climate Registry en 2022, cuando establecimos un año base público y también fijamos y divulgamos un objetivo público de reducción de GEI.

Nuestro objetivo climático



Aprobación de SBTi

Durante el 2022, Alpek Polyester presentó y validó su objetivo de reducción de GEI mediante la iniciativa The Science Based Target, una coalición que define y promueve mejores prácticas para fijar objetivos basados en la ciencia (SBT), ofrece recursos y orientación, y evalúa y aprueba de forma independiente los objetivos de las empresas.

Como parte de nuestra meta para 2030, nos comprometimos a recortar las emisiones de GEI resultantes de operaciones (alcance 1 y alcance 2) en un 31,5 % por tonelada de producto a partir del año base 2020.

También apuntamos a reducir en un 20 % nuestras emisiones de alcance 3 por tonelada de producto en el mismo período.



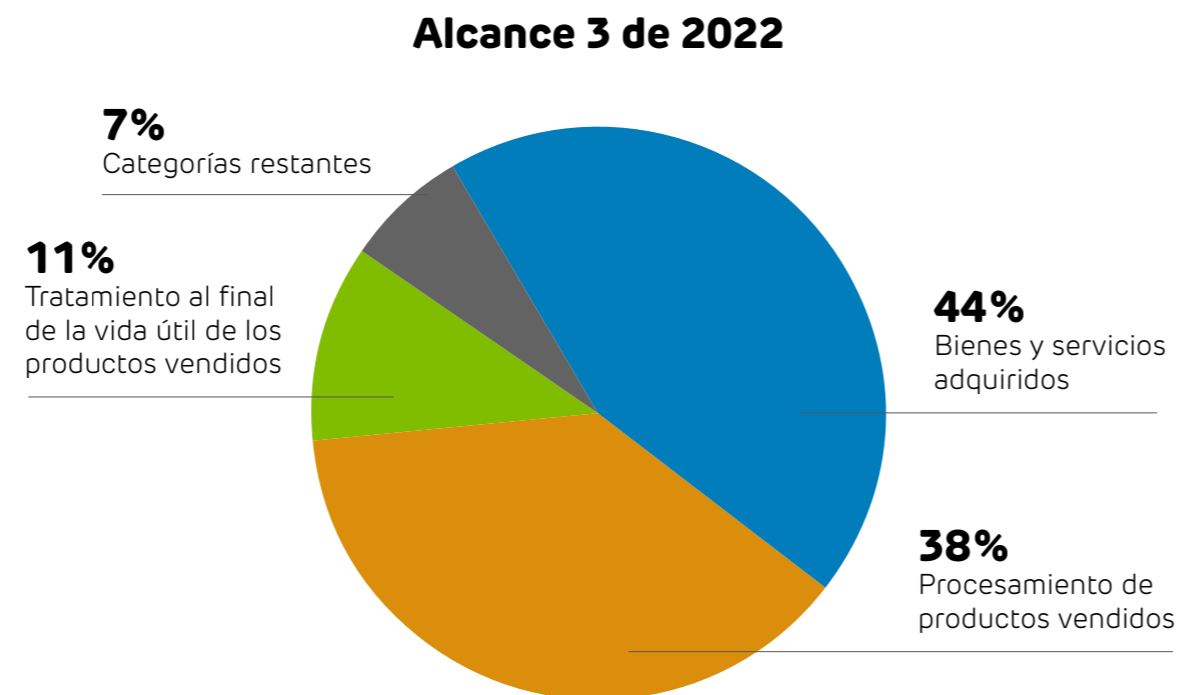
Estrategia de reducción de Alcance 1 y Alcance 2

A la cabeza del alcance 1 y el alcance 2, además de una lista de proyectos críticos de eficiencia en planta que se implementarán en los próximos años, estamos trabajando diligentemente para lograr mayores reducciones en las emisiones consumiendo energía renovable en nuestras operaciones y estamos considerando aumentar el uso de electricidad renovable tanto in situ (p. ej., paneles solares instalados en el suelo) como fuera de las instalaciones (p. ej., acuerdos virtuales de compra de energía).

Alcance 3: Medición de las emisiones de nuestra cadena de valor

Comenzamos nuestra labor en 2021 con nuestro primer inventario completo de alcance 3. Este análisis incluyó una amplia variedad de actividades relacionadas con nuestro negocio, desde bienes y servicios adquiridos externamente hasta transporte a proveedores/clientes y tratamiento de los residuos. De las 15 categorías que establece el protocolo de GEI, 8 resultaron relevantes o aplicables y las restantes, insignificantes o inaplicables.

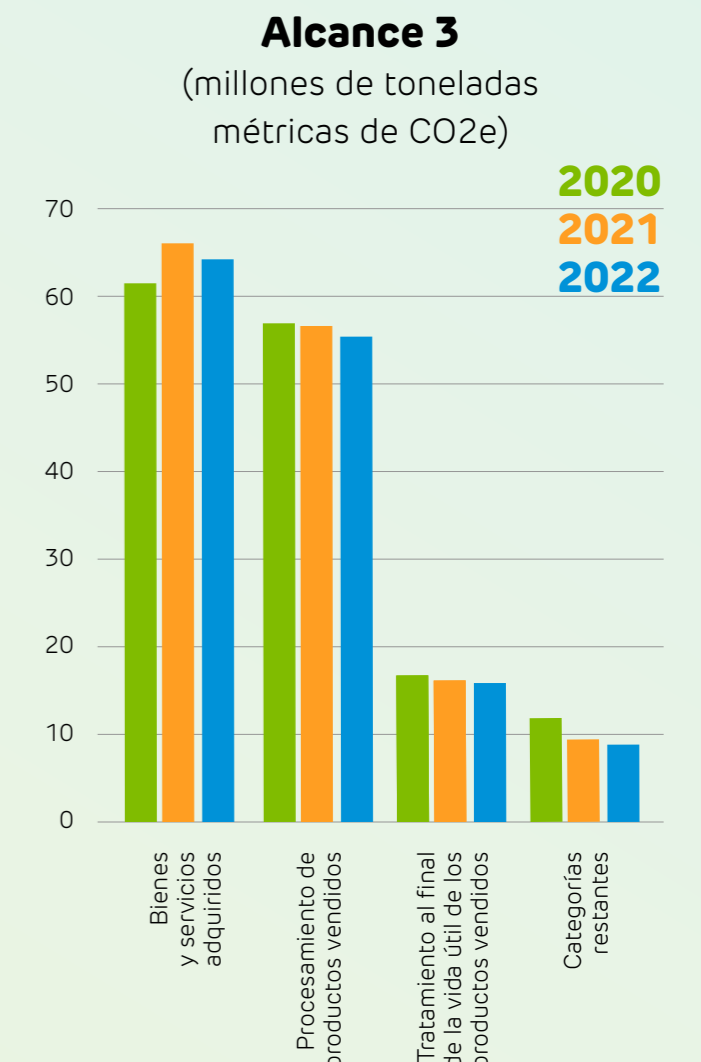
Tal como ocurrió en 2021, en 2022 el mayor impacto proviene del abastecimiento de bienes y servicios (Categoría 1), en especial de nuestras materias primas, así como del procesamiento de productos vendidos (Categoría 10), que esencialmente representa las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de empresas transformadoras, las cuales ocurren durante el procesamiento (p. ej., a partir del uso de energía).



Tratamiento de las emisiones de la cadena de valor

Una de las áreas prioritarias de nuestro enfoque para disminuir las emisiones de alcance 3 es el uso de polietileno tereftalato reciclado (rPET) como consecuencia de las emisiones reducidas resultantes del uso de PET reciclado en comparación con PET virgen. Un total de 2,73 kg CO₂e/kg de producto se mitiga con el uso de rPET en función de los factores de emisión y los resultados empleados en la evaluación de base del Alcance 3.

Mejorar nuestra comprensión de las emisiones de alcance 3 nos permitirá ayudar a los accionistas externos para que reduzcan sus impactos ambientales al reforzar nuestras estructuras de aprovisionamiento sostenible internas y externas.



Eficiencia ecológica energética



Alpek Polyester cree que la eficiencia energética es el factor impulsor de su esfuerzo general y además contribuye a reducir los costos.

Trabajamos sin descanso en pos del uso y consumo energético más eficiente, optimizando y mejorando nuestros procesos así como invirtiendo en modos alternativos de abastecimiento energético.

Alpek Polyester utilizó 28 721 061 gigajulios (GJ) de energía durante 2022, de los cuales la energía directa como el gas natural, el aceite combustible y otros representaron el 45 % de este total, y las fuentes indirectas como la electricidad y el vapor comprados fueron del 59 %.

El 3 % de aumento con respecto a 2021 se debió principalmente a la inclusión de las plantas de Octal, las cuales agregaron 2 033 054 GJ para emisiones directas e indirectas combinadas.

Fuente	2022 (GJ)
Gas natural y otros combustibles (consumo directo)	11 899 373
Electricidad y vapor (consumo indirecto)	16 821 688
Total	28 721 061

Total de energía consumida GJ

2022

28 721 061

2021

27 789 524

2020

28 773 910

Gestión responsable del agua

Reconocemos que gestionar el agua como un recurso escaso y reutilizarla lo más posible nos permitirá mitigar los desafíos de la cuenca hidrográfica y mejorar las vidas de todos los que conforman nuestra cadena de valor.

Nuestro consumo de agua genera aguas residuales, y debemos asegurarnos de tratarlas de forma adecuada antes de descargarla al medioambiente. Por eso siempre tenemos en cuenta los marcos regulatorios existentes y potenciales para la gestión eficaz de nuestras operaciones.

Cumplimos estrictamente con las regulaciones medioambientales, incluidas las relacionadas con la captación, la descarga y la administración del agua. Además, somos plenamente conscientes del impacto que nuestras operaciones pueden tener en los ecosistemas si no las gestionamos correctamente; si bien la mayoría de nuestras plantas están situadas en áreas industriales, las que están rodeadas por flora y fauna llevan a cabo actividades de conservación.

AGUA EN MILES DE MEGALITROS	2022	2021	2020
Extraída	98,6	102,7	100,9
Descargada	72,4	85,9	85,3
Consumo	27,3	16,8	16,7
Agua producida	1,1	1,0	1,1

Alpek Polyester concentra nuestras reducciones en el consumo de agua en las áreas que experimentan escasez de agua determinada por el caudal. También se llevarán adelante otras reducciones donde se considere que tenga sentido hacerlo desde el punto de vista empresarial.

Por ejemplo, nuestra planta de Columbia en Carolina del Sur, con una de las tasas más elevadas de consumo de agua, está llevando adelante un plan reglamentado que muy probablemente le ayudará a reducir el uso del agua.

Además, nuestra planta de Altamira en México tiene estrés hídrico de base debido a la cuenca hidrográfica de donde retira el agua. Por eso tenemos varios proyectos orientados a mejorar el consumo de agua, no solo en Altamira sino también en las otras plantas de México.

Cuando estos proyectos se implementen, calculamos una reducción de entre 10 y 20 % para el 2024 con relación al 2021.

Mientras tanto, nuestro objetivo actual es lograr al menos una reducción en el uso anual de agua para nuestras plantas de México de entre un 2 y 3 % en comparación con el 2021.



Social

Estándares GRI: 102-30, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 413-1, 413-2, 102-10, 202-1, 405-1, 405-2.

Aspectos materiales: Derechos humanos de los empleados; Diversidad, Participación comunitaria

SDG:



Nuestras iniciativas en Recursos humanos apuntan a:

Mantenerse al tanto de las mejores prácticas para los empleados y mejorar las oportunidades de crecimiento mediante programas internos

Crear una experiencia del empleado que respalde la participación de la gente, programas de desarrollo y un ambiente de trabajo positivo.

Estar dispuesto y preparado para responder con rapidez y eficiencia a las solicitudes de nuestros empleados y brindar seguimiento personalizado.



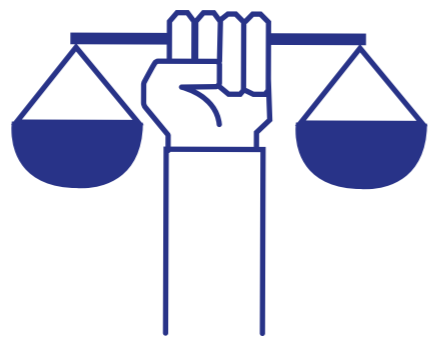
Nuestros valores

Nuestros valores y nuestra ética fundamentan cada una de las decisiones que tomamos en Alpek Polyester. Estamos convencidos de que el crecimiento de nuestra empresa depende de esta convicción básica, y es el principal fundamento si deseamos generar valor sostenible y continuar entregando productos eficientes y soluciones a largo plazo para nuestros clientes.



Seguridad y responsabilidad

Actuamos de manera responsable para con el medioambiente y nuestra comunidad, y teniendo en cuenta la seguridad y el desarrollo de nuestra gente.



Integridad

Hacemos todo con integridad y respeto.



Innovación

Innovamos y desafiamos el *statu quo* para encontrar nuevas maneras de generar valor.



Orientación al cliente

Superamos las expectativas y las necesidades siempre cambiantes de nuestros clientes y mercados.



Colaboración

Triunfamos y generamos valor colaborando y aprendiendo juntos.



Compromiso con la excelencia

Ofrecemos resultados que nos enorgullecen con prácticas de primer nivel.



Derechos humanos, Ética e integridad



Nuestra compañía se compromete a cumplir con los estándares más altos de la ética en su interacción con todas las partes interesadas: clientes, proveedores, accionistas, empleados, competidores, agencias gubernamentales y las comunidades donde operamos.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Acatamos la política de Derechos Humanos de Alpek alineando nuestra estrategia y operaciones con la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la OIT sobre los Derechos y Principios Fundamentales en el Trabajo. Estas normas globales de conducta son aplicables a todas nuestras operaciones. Alpek es signataria del Pacto Mundial de la ONU y se ha comprometido a respetar y respaldar los derechos humanos, así como a cumplir con los estándares reconocidos a nivel internacional, y se alinea con la Declaración Universal de Derechos Humanos.

CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestro código de conducta consolida los principios de acción que debemos seguir como parte de esta organización. Nuestra ambición de mejorar la calidad de la vida cotidiana de un modo extraordinario solo es posible mediante un espíritu de liderazgo en armonía con los valores de responsabilidad, integridad, innovación, orientación al cliente, colaboración y compromiso con la excelencia. Esos mismos valores son el pilar de nuestras acciones cotidianas y van acompañados por un gran nivel de esfuerzo y perseverancia para superar obstáculos y lograr nuestros objetivos.

Contiene pautas para 12 principios que incluyen anticorrupción, información interna y confidencial sobre conflictos de intereses, información financiera y contable, propiedad intelectual, comunicación y tecnología de la información, comunidad y medioambiente, seguridad, salud y bienestar, entre otros.

De forma continua supervisamos aspectos tales como:

- Cumplimiento normativo
- Trabajo forzado
- Horas laborales, salarios y beneficios
- Discriminación
- Hostigamiento, violencia y acoso
- Condiciones laborales

Cultura, diversidad, equidad e inclusión

En Alpek Polyester sabemos que la diversidad, la equidad y la inclusión, del mismo modo que una cultura sólida, impulsan la innovación y el compromiso.

Sabemos que, al aprovechar las diferentes perspectivas, experiencias y orígenes, enriquecemos nuestros procesos y nuestras ideas. Para facilitar esto, es imperativo que continuemos generando una cultura inclusiva donde todos los empleados sientan pertenencia y puedan ser ellos mismos en el trabajo.

Escuchamos a nuestros empleados e invertimos en nuestra cultura para crear un lugar de trabajo donde todos se sientan valorados y tengan oportunidades de crecimiento profesional. En 2022 continuamos ofreciendo programas de capacitación para ayudar a los empleados a desarrollar habilidades y competencias específicas así como a comprender y desarrollar principios culturales clave.

En todos los países seguimos dando capacitación a todos los empleados con relación a nuestros valores y nuestra mentalidad cultural. Más de 4000 empleados se beneficiaron de ellos. Además, nuestro equipo de liderazgo en todos los países participó en diversos talleres de capacitación para respaldar su comprensión de nuestros principios culturales. En total, en todas las regiones organizamos ocho talleres que beneficiaron a más de 100 líderes. También desarrollamos aprendizajes virtuales para respaldar el desarrollo cultural de los empleados y Culture Bits (videos culturales) para las operaciones.



Además, nuestros programas de desarrollo continuaron en todos los países. Los empleados se capacitaron en habilidades técnicas y de liderazgo. Algunos ejemplos de estos programas son: Next Generation (NEXT GEN), programas de desarrollo del liderazgo (LDP, siglas en inglés), Front Line Leader Impact (FLI) y el foro de ingeniería Engineering Forum.

En cuanto a los beneficios y salarios de nuestro personal, los mismos se establecen y otorgan de acuerdo con la categoría del empleado y las actividades que debe realizar en cada trabajo. Nuestros empleados no sindicalizados tienen beneficios que pueden variar según el país y las prácticas locales. Los empleados sindicalizados tienen beneficios en conformidad con el acuerdo colectivo de trabajo.

DATOS DEMOGRÁFICOS POR GRUPO DE GÉNERO

País	Género	2020	2021	2022
Argentina	Mujeres	51	50	56
	Varones	286	285	295
	Total	337	335	351
Brasil	Mujeres	140	140	141
	Varones	413	420	422
	Total	553	560	563
Canadá	Mujeres	17	17	14
	Varones	52	53	55
	Total	69	70	69
EE. UU.	Mujeres	244	225	262
	Varones	1.104	1.059	1.211
	Total	1.348	1.284	1.473
México	Mujeres	134	150	179
	Varones	759	862	897
	Total	893	1.012	1.076
Reino Unido	Mujeres	14	17	17
	Varones	85	85	86
	Total	99	102	103
Arabia Saudita	Mujeres			6
	Varones			58
	Total			64
Dubái	Mujeres			13
	Varones			36
	Total			49
Omán	Mujeres			33
	Varones			587
	Total			620

DATOS DEMOGRÁFICOS POR GRUPO ETARIO

Por edad y género 2020-2022

Grupo etario	Género	2022	2021	2020
<30	Mujeres	129	89	172
	Varones	540	364	688
	Total	669	453	860
30-50	Mujeres	448	384	307
	Varones	2.183	1.604	1.334
	Total	2.631	1.988	1.641
>50	Mujeres	144	126	121
	Varones	924	796	677
	Total	1.068	922	798

Por país, edad y género 2020-2022

Grupo etario	Género	Argentina	Brasil	Canadá	EE. UU.	México	Reino Unido	Arabia Saudita	Omán
<30	Mujeres	13	15	1	41	43	0	6	7
	Varones	26	19	3	220	171	19	7	71
30-50	Mujeres	32	118	11	119	128	7	0	23
	Varones	199	293	40	567	554	32	46	424
>50	Mujeres	11	8	2	102	8	10	0	3
	Varones	70	110	12	424	172	35	5	92



Seguimos profundamente comprometidos en promover un lugar de trabajo donde los empleados vivan una experiencia laboral significativa, se sientan valorados y respaldados y cuenten con las herramientas y recursos adecuados para lograr el éxito.

Desarrollo de personas

Seguimos profundamente comprometidos en promover un lugar de trabajo donde los empleados vivan una experiencia laboral significativa, se sientan valorados y respaldados y cuenten con las herramientas y recursos adecuados para lograr el éxito.

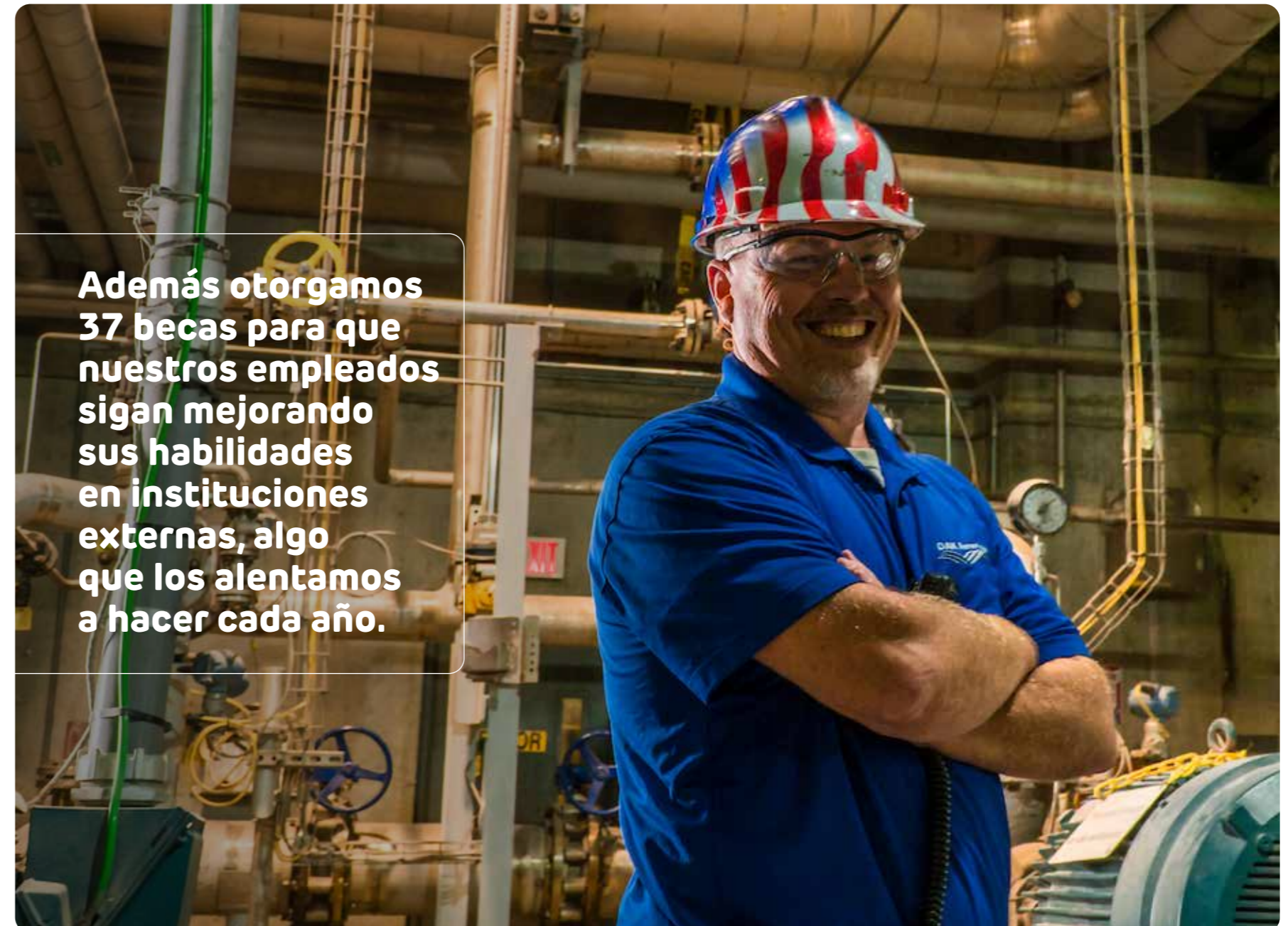
Sabemos que el desarrollo de los empleados es fundamental para el logro personal así como para el éxito empresarial, y seguimos abordando este crecimiento desde diferentes ángulos.

La capacitación por horas en 2022 fue:

Categoría	2022	2021	2020	2019
Todos los empleados (promedio)	25	19	10	24
Varones	26	22	13,6	24,3
Mujeres	31	22	10	21
Sindicalizados	26	14	7,1	16,1
No sindicalizados	24	19	13,3	25,8

Nuestros programas principales apuntaron a:

- Seguridad en liderazgo / relaciones de equipo
- Legal
- Cultura
- Ética comercial
- Salud y derechos humanos
- CPR
- GDPR
- Desarrollo personal y familiar
- Capacitación técnica
- Calidad
- Uso de equipos
- Sistemas
- Tecnología
- Procesos de producción
- Mantenimiento



Además otorgamos 37 becas para que nuestros empleados sigan mejorando sus habilidades en instituciones externas, algo que los alentamos a hacer cada año.

En 2022 se invirtieron más de 2,5 MUSD en capacitación y desarrollo que beneficiaron a más de 4000 empleados.

Nuestras comunidades

Alpek Polyester se compromete con las comunidades donde opera. Durante el 2022 nos concentramos en el bienestar y la seguridad de nuestras comunidades.

Pudimos ayudarlas donando equipos, alimentos, artículos escolares y pintura, entre otras cosas, a instituciones médicas, escuelas, comunidades y asociaciones. También participamos en diversos eventos como torneos deportivos, colectas de alimentos, actividades familiares y eventos de reconocimiento a empleados.

En 2022, Alpek Polyester invirtió más de 170 000 USD en respaldar comunidades.

En lo concerniente a la seguridad de nuestras comunidades, continuamos respetando todos los protocolos que hemos establecido para que nuestras operaciones no representen un riesgo directo para los vecinos.

Contamos con procedimientos definidos que establecen el modo en que debemos responder en caso de una emergencia.

En general, nuestra estrategia comprende las siguientes etapas:

- 1 Identificamos y evaluamos** los riesgos de nuestros procesos.
- 2 Establecemos procedimientos** para actuar en caso de una emergencia.
- 3 Interactuamos** con nuestras comunidades y realizamos simulacros.
- 4 Nos involucramos y coordinamos** con las autoridades municipales, de protección civil, etc.

Nuestro equipo de **México** sigue contribuyendo de forma significativa con donaciones de botellas de agua, pintura, acondicionadores de aire, equipos médicos, artículos escolares, etc., a las comunidades de Altamira y Cosoleacaque. Organizamos eventos anuales para reconocer a nuestros empleados y otro evento para reconocer el desempeño escolar de los hijos de nuestros empleados.

En el **Reino Unido**, hicimos varias donaciones a entidades benéficas y visitamos una escuela local para hablar acerca de lo que hacemos y de los beneficios del PET.



Los equipos de Alpek Polyester en los **Estados Unidos** participaron en comités asesores comunitarios, patrocinaron torneos deportivos como el Calhoun County Industry Golf Tournament y siguieron dedicando tiempo a la limpieza de parques.

Nos asociamos con escuelas locales para ofrecer obsequios de Navidad y también organizamos colectas de juguetes nuevos para distribuirlos entre los menos afortunados. Además otorgamos una beca de estudios, la Outstanding Sandy Run, para respaldar la educación académica después de la escuela secundaria. Somos conscientes de la importancia de educar a los niños sobre el uso de drogas, por eso trabajamos con las escuelas públicas para apoyar esta iniciativa.

Ofrecimos comidas de agradecimiento a los empleados en reconocimiento por su arduo trabajo y dedicación, y también organizamos eventos para ellos y sus familias. Internamente, apoyamos campañas como la Campaña del Cáncer de Mama para generar conciencia sobre esta enfermedad

A lo largo del año, hicimos donaciones a varias instituciones y entidades benéficas locales y participamos de varias colectas de alimentos. Este año también implementamos el programa Operación Sándwich, en el que los empleados se reunieron a preparar sándwiches para ayudar a alimentar a las personas sin hogar.

Seguimos promoviendo el reciclaje entre nuestros empleados y nuestras comunidades a través de eventos y actividades.

En **Argentina** fuimos a varias escuelas a hablar sobre los beneficios del PET y la importancia del reciclaje.

Para nuestros empleados, ofrecimos clases de Inglés, capacitación en seguridad y reconocimientos al esfuerzo a través de diversos eventos anuales.



Prácticas laborales, Salud y seguridad



La máxima prioridad de Alpek Polyester es garantizar la seguridad y el bienestar de nuestros empleados velando por el cumplimiento de las medidas sanitarias y de protección más estrictas en todo momento.

En 2022 centramos nuestros esfuerzos principalmente en dos aspectos: salvaguardar la salud y la integridad de nuestros empleados y mantener la excelencia operativa para satisfacer las necesidades de los clientes.

Seguimos monitoreando los casos de COVID o las cuestiones de salud que puedan poner en riesgo la vida de nuestros empleados. En algunas instalaciones, seguimos ofreciendo varios esquemas de trabajo donde corresponde.

En Medio Oriente implementamos los siguientes programas:

Premio y galardón HSE, diseñado e implementado en la planta de Salah (SLL) el tercer trimestre de 2021 como parte de la estrategia para la mejora de SHE, y todavía está en curso en la planta de SLL.

Para generar conciencia ecológica en los empleados, conjuntamente con autoridades del gobierno de Omán se planificó y celebró el Día mundial del medioambiente. El 5 de junio se plantaron 35 árboles en nuestras plantas de Medio Oriente en el marco de la mejora de nuestro cinturón verde.

Además, los empleados de la planta de Salah participaron en una actividad de limpieza de una playa local.

América del Sur

En Brasil invertimos en capacitaciones para los empleados a través de diversos programas como: Programa para control médico y salud ocupacional, protección respiratoria y auditiva, higiene ocupacional entre otros.

En Argentina es fundamental crear conciencia entre los empleados mediante capacitaciones. Es por eso que hemos capacitado a los empleados en temas como: liderazgo en seguridad, uso y gestión de equipos de seguridad, y análisis de riesgos.

EE. UU. y Canadá

Nuestras plantas de EE. UU. tienen programas que promueven el bienestar, a saber: Medical with Rx, Dental/Vision a Wellness Program, (EAP) y el programa de bienestar Health Advocacy KYN (Know Your Numbers). Otros programas de promoción sanitaria para los empleados son Weight Management para el control del peso, concientización sobre el cáncer, cuidado de la salud mental (a través de una aplicación llamada Total Brain).

Algunos ejemplos de programas en Canadá incluyen Telus Health, servicio médico en línea las 24 horas, todos los días; Manuvia - Vitality, un programa que ayuda a la persona a conocer su salud y la motiva a seguir logrando metas; Employee Assistance Program, un chat en vivo 24/7 con expertos de Homewood Health® y fácil acceso a contenido en línea (aprendizaje virtual, artículos, videos, pódcast) personalizados según el perfil y los intereses de cada usuario.



México

A través del estándar NOM 035 y Orienta PAE (Programa de Asistencia a Empleados) para México ofrecemos asesoría legal, médica, psicológica, etc. a nuestros empleados y sus familias.

Además, México tiene varias campañas que ayudan a los empleados a crear conciencia sobre temas de salud.



Reino Unido

En el Reino Unido, seguimos ofreciendo acceso a atención médica privada (pagada por la empresa) que incluye un programa EPA así como acceso a servicios de fisioterapia, terapia psicológica, etc., además de gastos médicos cotidianos (oftalmológicos y odontológicos).

Acceso a servicios de salud ocupacional in situ (incluye controles médicos anuales y de salud general).

Desde una perspectiva del bienestar en general, contamos con una iniciativa llamada Better Health at Work Award (premio Mejor Salud en el Trabajo) por la cual disponemos de un calendario anual de eventos que se relacionan en forma directa con la salud y el bienestar.

Todos estos programas representaron más de 21 MUSD.

La seguridad es un valor fundamental de Alpek Polyester.. Nuestro objetivo es encabezar el 10 % de todas las empresas desde una perspectiva de la seguridad en 2024.

Finalizamos el 2022 dentro del 25 por ciento. Si bien esto es muy satisfactorio, aún tenemos mucho trabajo que hacer para cumplir con el objetivo que nos propusimos. Para lograrlo, contamos con una serie de procedimientos y actividades que garantizan un trabajo seguro para las personas.

Con la finalidad de seguir mejorando la seguridad en nuestro lugar de trabajo, Alpek Polyester ha desarrollado un plan de seguridad denominado Camino al cero. Este plan se enfoca en desarrollar nuestra cultura de seguridad trabajando en diferentes aspectos de nuestro programa de seguridad.

También continuamos nuestros programas habituales, como los debates en equipos de trabajo de alto desempeño con enfoque en la seguridad. Estas iniciativas dan seguimiento a los problemas e inquietudes sobre seguridad. Todo esto, además de las reuniones trimestrales de la comisión de seguridad e higiene, donde el personal de las diferentes áreas aborda los problemas que puedan surgir.

	2022	2021	2020
Tasa total de lesiones (basada en 200 000 horas/hombre)	0,51	0,48	0,69
Tasa de lesiones de empleados	0,53	0,54	0,69
Tasa de lesiones de contratistas	0,49	0,40	0,70
Cantidad de accidentes incapacitantes (total)	32	13	23
Día laboral perdido de los empleados	24	7	15
Día laboral perdido de los contratistas	8	6	8
Cantidad de accidentes no incapacitantes (total)	21	17	16
Otros (empleados)	12	12	9
Otros (contratistas)	9	5	7
Días perdidos	1100	659	1.072
Total de accidentes fatales	0	0	0
Empleado	0	0	0
Contratista	1	0	0

Crecimiento económico sostenible

Acción estratégica de las actividades principales: Posicionamiento superior con nuestros clientes

Pilar del modelo de sostenibilidad: Mercado

Estándares GRI: 102-30, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-43, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 102-12, 102-13.

Aspectos materiales: Gestión activa de riesgos ESG, relaciones con nuestra cadena de valor.

SDG:



Rendimiento económico

Rendimiento económico se refiere a nuestra capacidad de operar un modelo empresarial rentable para la viabilidad a largo plazo de la compañía.

Implica trabajar para garantizar nuestro crecimiento económico a largo plazo a la vez que ejercemos un impacto positivo en el medioambiente y la sociedad y cumplimos con las expectativas de todas las partes interesadas.

Toda empresa debe ser sostenible en materia financiera. Un sólido rendimiento económico nos permite respaldar la expansión comercial de nuestros clientes y ofrecerles oportunidades de crecimiento a través del uso de nuestros productos.

Categoría	2022 (MUSD)	2021 (MUSD)	2020 (MUSD)
Ingresos	6997	4833	3979
Inversiones de capital	-256	167	228,4
Gastos operativos	6053	4427	3626
Salarios	203,4	198,4	180,6
Beneficios	67,7	62,8	60,2
Pagos a gobiernos	113,49	-0,01	0,051
Inversiones en la comunidad	2,3	1,7	1,5
Valor económico distribuido	6183	4857	4097
Valor económico retenido	814	-24	-118





Relaciones con nuestra cadena de valor

Uno de los impactos más significativos de nuestras emisiones de alcance 3 provienen de las actividades que se relacionan con los proveedores (categoría 1). Otra fuente importante de emisiones es la categoría relacionada al procesamiento de nuestros productos vendidos por nuestros clientes (categoría 10).

Reconocemos que la colaboración con proveedores y clientes resulta crucial para abordar la reducción de las emisiones de la cadena de valor de Alpek Polyester.

Desarrollamos un paquete de cuestionarios sobre sostenibilidad (genéricos de ESG y específicos de GEI) y un Código de conducta para los proveedores (que incluye temas de ESG), como parte de una estrategia de compromiso con los proveedores que comenzará en 2023.

También existe un enfoque continuo por parte de clientes que mostraron interés en nuestros programas medioambientales, sociales y de gobernanza para sus procesos de toma de decisiones. Durante 2022, Alpek Polyester se involucró de diversas maneras con los clientes en relación con la estrategia de reducción de ESG y GEI, respondiendo múltiples cuestionarios, compartiendo datos sobre la huella de carbono y la energía, participando en programas de sostenibilidad de proveedores como los módulos de energía renovable de Pepsi LOCT y Pepsi-Schneider proporcionados en 2021 y 2022.

Nuestros clientes

Excelencia operacional y centrismo en el cliente

A nuestros clientes les preocupan la calidad y seguridad de nuestros productos; por ese motivo, mantenemos la excelencia en calidad y desempeño en seguridad a través de rigurosos controles internos a fin de garantizar que todos nuestros productos y procesos de fabricación sean evaluados y actualizados con regularidad. Nuestras plantas de fabricación certifican los estándares de Calidad y Seguridad alimentaria ISO 9001, FSSC 22000 y BRCGS Pack6.

Contamos con equipos de auditoría interna a nivel global, y usamos organismos de verificación acreditados que certifican que nuestros materiales se producen de acuerdo con prácticas de gestión de calidad y seguridad líderes en la industria.

En 2022, nuestras plantas del R. U., Argentina y Brasil completaron la implementación de sus nuevos programas de seguridad alimentaria según la norma FSSC22000. Más adelante en el presente informe hay una sección dedicada donde se presenta más información sobre certificaciones y premios.



Divulgación

Cada año, Alpek Polyester participa en los módulos de evaluación anual sobre cambio climático y seguridad del agua del CDP (anteriormente el Proyecto de Divulgación de Carbono, por sus siglas en inglés). El CDP es un sistema de divulgación global que permite a las empresas medir y reportar su impacto ambiental.

Mediante nuestra participación en este programa, también ayudamos a nuestros clientes a realizar un mejor seguimiento de sus propias huellas medioambientales. Los inversores y los clientes utilizan esos datos para informar las decisiones, reducir los riesgos e identificar las oportunidades.

El año pasado fuimos calificados con una B por nuestro desempeño en el CDP Cambio climático, lo cual nos satisface porque representa una mejora en comparación con la calificación obtenida el año anterior.



Cumplimos nuestros compromisos con la circularidad

Nuestra infraestructura de reciclaje de PET crece a pasos agigantados para garantizar nuestra continuidad en el liderazgo como el mayor productor de rPET de las Américas.

Reforzar los beneficios significativos de la circularidad del PET en el mercado reviste suma importancia para la industria del PET en general y para nuestros clientes en particular.

Estamos comprometidos a satisfacer las necesidades de nuestros clientes para entregar productos de PET con contenido reciclado que den respuesta a las demandas de clientes que se esfuerzan por planificar y cumplir los compromisos de contenido solicitados por los consumidores y las políticas estatales y federales. Muchas de estas acciones están destinadas a lograr un 25 % de contenido de PET reciclado (rPET) en el 2025.



Proveedores

Trabajamos para facilitar condiciones laborales justas y seguras en las fábricas e instalaciones de nuestros proveedores. Contamos con que nuestros proveedores salvaguarden las comunidades donde operan, y trabajamos con ellos para proteger el medioambiente.

Respaldar a las empresas locales fue más importante que nunca. En el 2022, casi la mitad de nuestros gastos por adquisiciones derivaron de proveedores locales.

También continuamos nuestras evaluaciones de sustentabilidad a nuestros proveedores más críticos, y podemos decir con orgullo que no encontramos irregularidades ni infracciones a nuestra ética o valores.



Participación e influencia

Alpek Polyester sigue trabajando con gobiernos, ONG y grupos industriales para generar cambio. Participamos activamente en asociaciones industriales, empresariales, educativas y de sostenibilidad de forma selectiva y estratégica. Esto nos mantiene al tanto de los aspectos que son relevantes para las partes interesadas y nos permite trabajar en equipo con otras compañías para compartir las mejores prácticas. También nos mantiene actualizados con respecto a las regulaciones nacionales e internacionales sobre asuntos comerciales, laborales y medioambientales.

REGIÓN	CÁMARA O ASOCIACIÓN / País	¿ESTA ES UNA POSICIÓN ESTRATÉGICA?
América del Norte (EE.UU. y Canadá)	The Recycling Partnership / EE. UU.	Sí, somos socios capitalistas de nivel Plata
	The Indiana Recycling Coalition / EE.UU.	No
	Cámara de Comercio del condado de Hancock / EE. UU.	No
	Asociación Nacional de Recursos de Envases de PET (NAPCOR, siglas en inglés) / EE. UU. y Canadá	Sí, uno de nuestros directores participa en calidad de vicepresidente de la asociación
	Consejo Nacional de Organizaciones Textiles (NCTO, siglas en inglés) / EE.UU.	Sí, formamos parte del consejo
	Asociación de Resinas PET (PETRA, siglas en inglés) / EE. UU. y Canadá	Sí, uno de nuestros directores participa en calidad de presidente de la asociación
	Control de la Polución del Aire de Carolina (CAPCA, siglas en inglés) / EE.UU.	Sí, formamos parte del consejo
	PET Resin Coalition* a través de la membresía a NAPCOR / EE. UU.	Sí
	Asociación de Industrias del Plástico / EE. UU.	Sí
	Carolinas Recycling Association / EE. UU.	Sí
América del Sur (Argentina y Brasil)	Mutuelle (una coalición de compañías petroquímicas que colaboran en asuntos de seguridad, seguros, salud y medioambiente) / Canadá	Inversiones y descuentos en primas de seguros y capacitación
	Cámara de Comercio / Canadá	Sí
	Montreal East Association / Canadá	Todas las industrias que se ubican físicamente al este de Montreal son parte voluntaria de esta asociación. Principalmente participan directores ejecutivos, ingenieros y gerentes generales.
	CAINTRA (Cámara Nacional de la Industria de la Transformación / Argentina	Sí
	CAIP (Cámara Argentina de la Industria Plástica) / Argentina	Sí
	CAIRPLAS (Cámara Argentina de la Industria de Reciclados Plásticos) / Argentina	Sí
	CIQyP (Cámara de Industria Química y Petroquímica) / Argentina	Sí
AmCham (Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina) / Argentina	Sí	
CICACZ (Comité industrial Medio Ambiente Campana-Zárate) / Argentina	Sí	

Participación e influencia

REGIÓN	CÁMARA O ASOCIACIÓN / País	¿ESTA ES UNA POSICIÓN ESTRATÉGICA?
América del Sur (Argentina y Brasil)	IPA (Instituto Petroquímico Argentino) / Argentina	Sí
	CIPETAR (Cámara Industria PET Argentina) / Argentina	Sí
	CERA (Cámara exportadores) / Argentina	No
	Unión Industrial Zárate / Argentina	Sí
	Cámara Comercio Argentina-Mexicana / Argentina	Sí
	ARPET (Asociación Civil Argentina Pro Reciclado del PET) / Argentina	Sí
	Instituto Argentino del Envase / Argentina	No
	Cámara importadores / Argentina	No
	ABIPET (Associação Brasileira da Industria do PET) / Brasil	Sí
	ABIQUIM (Associação Brasileira da Indústria Química) / Brasil	Sí
	Siquimpe (Sindicato das Indústrias de Produtos Químico) / Brasil	Sí
	ABRAFAS (Associação Brasileira de Produtores de Fibras Artificiais e Sintéticos) / Brasil	Sí
México	ANIQ (Asociación Nacional de la Industria Química) / México	Sí
	AISTAC (Asociación de Industriales del Sur de Tamaulipas, A.C.) / México	Sí
	CIPRES (Comisión de la Industria del Plástico, Responsabilidad y Desarrollo Sustentable)	Sí
	ANIPAC (Asociación Nacional de Industrias del Plástico)	Sí
	ECOCE (Ecología y Compromiso Empresarial)	Sí
	RENNUEVA - Plan de Manejo para el reciclaje de EPS	Sí
Reino Unido	Federación Británica de la Industria del Plástico / R. U.	Sí
	Asociación de Industrias Químicas / R. U.	Sí
	PET Europe / R. U.	Sí
	Cámara de Comercio del Nordeste de Inglaterra / R. U.	Sí
	Grupo de Industrias de Procesos del Nordeste de Inglaterra / R. U.	Sí
	Petcore Europe / R. U.	Sí
	RECOUP, organización para el reciclaje de plásticos / R. U.	Sí

Premios y certificaciones

REGIONES	PREMIO O CERTIFICACIÓN	OTORGADO POR	PAÍS
México y Brasil	Industria Limpia - Planta de PTA en Altamira - Plantas COSO de PTA y PET – certificaciones en curso	PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección Ambiental)	México
	ISO 14001:2015 - Plantas de PTA	AENOR (Asociación Española de Certificación y Normalización)	México
	ISO 9001:2015	- AENOR (Asociación Española de Certificación y Normalización) – (plantas de PTA) - DQS (plantas de PET)	México
	BRC6 – Estándar de seguridad alimentaria (Resinas)	DQS	México
	PASST - Certificado de Autogestión de Salud y Seguridad - Planta de PTA en Altamira	STPS (Secretaría del Trabajo y Previsión Social)	México
	ISO 14001:2015	Bureau Veritas Certification (BVC)	Brasil
	ISO 9001:2015 Sistema de gestión de calidad	Bureau Veritas Certification (BVC)	Brasil
	FSSC 22000 versión 5.1	Bureau Veritas Certification (BVC)	Brasil
	Cuidado responsable (Cámara química de Brasil)	Autodeclaración	Brasil
EE. UU., Canadá y R. U.	Planta de Columbia - Premio de Reconocimiento al Desempeño en Seguridad (SCMA, siglas en inglés)	SC Manufacturer's Alliance	EE. UU.
	Planta de Cooper River - Premio de Reconocimiento al Desempeño en Seguridad (SCMA, siglas en inglés)	SC Manufacturer's Alliance	EE. UU.
	Planta de Carolina del Norte – NCDOL Silver Award	NCDOL	EE. UU.
	Mundy Safety Award – 15 años sin lesiones registrables en OSHA (planta de Cedar Creek)	The Mundy Company	EE. UU.
	ISO 14001:2015 Sistema de gestión medioambiental	Instituto Normalizador Británico (BSI, siglas en inglés)	R. U.
	ISO 9001:2015 Sistema de gestión de calidad	Instituto Normalizador Británico (BSI, siglas en inglés)	R. U.
	FSSC 22000 Premio de Seguridad alimentaria	Instituto Normalizador Británico (BSI, siglas en inglés)	R. U.

Premios y certificaciones

REGIONES	PREMIO O CERTIFICACIÓN	OTORGADO POR	PAÍS
EE. UU., Canadá y R. U.	Cumplimiento de normas europeas contra la esclavitud moderna	Aprobación y firmas de los miembros del consejo	R. U.
	Sostenibilidad y cumplimiento social – Premio Platinum	Eco Vadis	R. U.
	Mejor salud en el lugar de trabajo – (manteniendo la excelencia durante 2022)	Asamblea de Organizaciones Sindicales (TUC, siglas en inglés) y Ayuntamientos del Nordeste y Cumbria	R. U.
Medio Oriente	ISO 14001:2015	Intertek	Arabia Saudita
	Estándar global BRC para materiales de embalaje, edición 6	Intertek	Arabia Saudita
	Certificado de reconocimiento	Almarai	Arabia Saudita
	Certificación de cumplimiento HALAL - Planta de Salalah OCTAL SAOC FZC	Euro Assessment & Cert. Ltd.	Omán
	ISO 9001:2015 - Planta de Salalah OCTAL SAOC FZC y - Oficina en Mascate	Intertek	Omán
	Estándar ISO/IEC 17025:2017 - Planta de Salalah OCTAL SAOC FZC	IAS - International Accreditation Service	Omán
	Norma BRC para embalajes – edición 6 - Planta de Salalah OCTAL SAOC FZC	Intertek	Omán
	Producto de lámina de PET. Carta de Certificación kosher de la Unión ortodoxa - Planta de Salalah OCTAL SAOC FZC	Servicio de certificación kosher	Omán
	ISO 14001:2015	Intertek	Omán
ISO 45001: 2018 - Planta de Salalah OCTAL SAOC FZC y - Oficina en Mascate	Intertek	Omán	



CONTACTO

Penny Mahoney

Directora sénior, Sostenibilidad global

pmahoney@alpekpolyester.com

+ (1) 910-371-5232

1430 Commonwealth Drive

Suite 305

Wilmington, NC 28403
